

ОЦ "Плеяды" Семинар "Формирование и развитие кадрового управленческого резерва "

Краснодар, Россия

Семинар для директоров и менеджеров по персоналу компаний крупного и среднего бизнеса
Даты проведения: 17-18.05.2011

Если для оценки потенциала сотрудника использовать стандартные показатели выполнения служебных обязанностей или штатные индикаторы, такие как рейтинг менеджеров или показатели производительности, то это может привести к проблемам. Не все, кто хорошо выполняет работу, имеют высокий потенциал. HiPo (high potential) – это те люди с потенциальными возможностями профессионального и карьерного роста, у которых есть не только честолюбие, но также упорство, решимость и эмоциональный интеллект. Несмотря на то, что многие из этих качеств могут относиться к высокой эффективности исполнения сотрудником своих обязанностей, очень важно выделить именно эти особенности для определения потенциала, так как большинство HiPo, как правило, являются прекрасными исполнителями» И важно успеть вовремя. Когда возможности для карьерного роста в пределах своего отдела исчерпаны, то желание развиваться может заставить HiPo искать возможностей за пределами компании».

Цена: **6 800 руб.**

Тип объявления:
Услуги, предлагаю

Торг: неуместен

Образовательный центр
"Плеяды"

(861) 274-77-36

ул.Ленина 65, офис 408