

ОЦ "Плеяды" "Формирование и развитие кадрового управленческого резерва компании"



Краснодар, Россия

Если для оценки потенциала сотрудника использовать стандартные показатели выполнения служебных обязанностей или штатные индикаторы, такие как рейтинг менеджеров или показатели производительности, то это может привести к проблемам. Не все, кто хорошо выполняет работу, имеют высокий потенциал.

HiPo (high potential) – это те люди с потенциальными возможностями профессионального и карьерного роста, у которых есть не только честолюбие, но также упорство, решимость и эмоциональный интеллект. Несмотря на то, что многие из этих качеств могут относиться к высокой эффективности исполнения сотрудником своих обязанностей, очень важно выделить именно эти особенности для определения потенциала, так как большинство HiPo, как правило, являются прекрасными исполнителями» И важно успеть вовремя. Когда возможности для карьерного роста в пределах своего отдела исчерпаны, то желание развиваться может заставить HiPo искать возможностей за пределами компании».

Цена: **6 800 руб.**

Тип объявления:
Услуги, предлагаю

Торг: неуместен

Образовательный центр
"Плеяды"

(861) 274-77-36

ул.Ленина 65, офис 408